



*Service Départemental
d'Incendie et de Secours*

GIRO

Guide Indicateurs
Renseignement Orientation

20/24

Édito



L'année 2023 restera à nouveau marquée par le poids des risques liés au changement climatique, avec près de 2 000 interventions causées par le passage de tempête Ciaran. En dehors de cet épisode de tempête historique, le nombre d'interventions du SDIS des Côtes-d'Armor a poursuivi sa progression, avec 41 000 interventions en 2023. Je salue à nouveau l'engagement et le professionnalisme des sapeurs-pompiers, professionnels et volontaires, que je remercie pour leur action quotidienne au service de la sécurité des Costarmoricains.

Stéphane ROUVÉ, Préfet des Côtes d'Armor



Le SDIS des Côtes d'Armor a la chance de compter de nombreux sapeurs-pompiers volontaires dans ses rangs. Nous menons une politique forte de conventionnement avec les collectivités et les entreprises employeuses pour qu'elles facilitent l'engagement de ces volontaires, en particulier en journée.

Ces efforts, que nous poursuivrons en 2024, doivent permettre à tous ceux qui s'engagent au quotidien pour les Costarmoricaines et Costarmoricains un volontariat dans de bonnes conditions.

**Christian COAIL,
Président du conseil d'administration du SDIS**



L'activité 2023 a atteint un de nos plus hauts niveaux historiques avec plus de 41 000 interventions. La tempête Ciaran a mobilisé près de 1 100 sapeurs-pompiers, utilement complétés par les personnels administratifs et techniques et tous ont pu démontrer notre richesse opérationnelle grâce à un maillage territorial dense et pertinent. Plus généralement, nous avons su faire face aux défis qui se sont présentés sur notre route et trouver les solutions pour continuer à avancer. Bravo à toutes et à tous pour cet état d'esprit qui allie pragmatisme, professionnalisme et implication donnant ainsi toute sa valeur à notre SDIS.

Colonel HC Jean MOINE, directeur départemental du SDIS

CÔTES-D'ARMOR



Réalisations en 2023

| Groupement Opérations

- validation du Règlement Opérationnel
- mise en œuvre de la réforme portant sur l'organisation de la garde ambulancière

| Groupement RH-Formation

- ANTIBIA pour la partie RH, mis en production dès avril 2023
- FOEDERIS pour les entretiens et le recrutement

| Groupement Prévention Analyse des Risques et Mission Citoyenneté

- Intégration de l'ensemble du personnel du Groupement sur un même lieu

| Groupement Infrastructures

- Livraison et mise en service des centres de secours de Jugon-les-Lacs et Gwerlédan-Mûr en début d'année
- Lancement des chantiers de construction des nouveaux CIS de Minihy-Tréguier et Pleudihen-sur-Rance

| Groupement Finances

- Préparation du changement de nomenclature budgétaire et comptable, adoption d'un règlement budgétaire et financier
- Renouvellement du marché d'assurances
- Lancement travaux autour d'un référentiel gestion et conservation documents et données



Groupement Logistique

- 566 engins immatriculés dont 51 remorques, 150 poids lourd, 339 véhicules dont 87 VSAV
- Isilog : 6630 service technique (1730 petit matériel et 4900 habillement) ; 1760 service parc
- Internalisation de la gestion du parc
- Mise en service camion atelier itinérant

Groupement Système d'information

- Entretien des 800 postes informatiques, 90 mobiles, 180 tablettes, et 3 180bips.
- 3 063 tickets traités sur Isilog (support)

Développement Projets et Stratégie

- Construire une identité commune : renouvellement de l'écusson en 2023, travail sur les valeurs du SDIS initié
- Partage de l'information : note sur le cadencement et définition d'objectifs 2024
- Partage des méthodes et outils : organisation séminaires et mise en œuvre Isilog
- Mesurer l'évolution : enquête DGSCGC, ...
- Piloter la récompense : commission Honneurs et Récompenses, et élaboration guide protocole et récompenses

Sous-direction de santé

- 2 131 visites d'aptitude réalisées
- 98,5% de réalisation des visites médicales (94% aptes toutes missions)
- 92 sorties pour soutien sanitaire opérationnel
- 5 382 sorties d'infirmiers de sapeurs-pompiers
- 14,63 % de taux de paramédicalisation

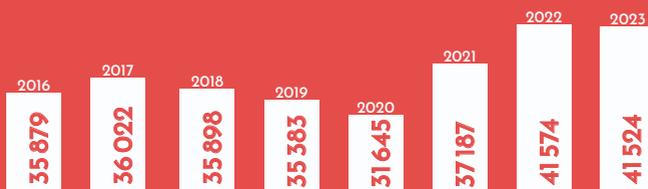


L'ACTIVITÉ OPÉRATIONNELLE

CHIFFRES CLÉS

41 524 interventions

soit **114** interventions par
jour en moyenne



ÉVOLUTION DES INTERVENTIONS

35 659 victimes prises en
charge en 2023

sapeurs-pompiers costarmoricains disponibles

372
en journée

615
de nuit

Les interventions en 2023



 Secours à personne

 Incendie

 Accident sur la voie publique

 Opérations diverses et interventions spécialisées

262 401

appels
reçus

soit **720**

appels par jour
en moyenne

**18min
& 2 secondes**

délai moyen d'arrivée
sur les lieux

2023 en images



Cross départemental à Caulnes

28 janvier : un record d'affluence pour cette édition caulnaise. Le terrain «gras» n'aura pas eu raison de nos plus de 600 inscrits.

Inauguration CIS Jugon-les-lacs

3 juin : opérationnel depuis le début d'année, inauguration officielle avec M. Stéphane ROUVÉ, préfet, M. Christian COAIL le président du conseil d'administration et le Colonel Jean MOINE, directeur départemental.

1^{er} pierre à Pleudihen-sur-Rance

23 juin : les élus du secteur étaient réunis pour saluer cette pose de première pierre. Un renouvellement sur un secteur à forte densité de population.



Réunion des chefs de centres

3 juin : temps fort réunissant les chefs de centres volontaires et mixtes, lors d'une présentation à la direction des évolutions opérationnelles et RH.

Remise des casques de la FISPP

31 mars : fin de formation et remise des casques aux 18 nouveaux caporaux (dont 3 du département de l'Orne).



1^{er} pierre à Minihy-Tréguier

26 juin : pose de la première pierre du futur centre sur le secteur de Tréguier. Un centre stratégiquement positionné pour accueillir également de nouveaux SPV.





Journée nationale des sapeurs-pompiers à Saint-Brieuc

24 juin : nouveauté pour cette journée nationale, en parallèle de la traditionnelle cérémonie, un village des métiers de la défense et de la sécurité a pu accueillir les curieux de tous les âges. Les formes d'engagement dès le plus jeune âge ont aussi pu être expliqués.

Congrès départemental aux Ebihens

19 octobre : temps fort pour les sapeurs-pompiers costarmoricains, accueillis par le CIS des Ebihens, cérémonie et journée de présentation pour le grand public. Après le défilé motorisé, la démonstration des spécialités a clôturé la journée.



Cérémonie de Sainte-Barbe

15 décembre : une cérémonie marquée par 12 médailles remises sur les rangs. Lors des discours, remise du label employeur, d'une cinquantaine de médailles de la sécurité intérieure agrafe feu de forêts 2022, et présentation du nouvel écusson du corps départemental.

Inauguration à Gwerledan

9 septembre : positionné à proximité de la RN164, ce centre est une réhabilitation d'un bâtiment existant, choix en concertation avec les SPV.

Élection du nouveau VP

13 octobre: M. Yves RUFFET, élu troisième vice-président lors du CASDIS.



Journées nationales des infirmiers sapeurs-pompiers

9 novembre : organisées par l'ANISP (association nationale des infirmiers de sapeurs-pompiers) accueil en Côtes d'Armor des deux journées nationales ayant pour thème «s'adapter au changement».

Séminaire des cadres & séminaire qualité

7 & 16 novembre : deux journées qui s'inscrivent dans la démarche qualité et d'amélioration continue du SDIS.



Focus : Les conventions

Les conventions SDIS employeurs facilitent l'engagement de leurs salariés comme sapeurs-pompiers volontaires (SPV). Issues du travail de la filière développement du volontariat, celles-ci permettent aux employeurs de libérer leurs salariés sur leur temps de travail pour des actions de formation ou des activités opérationnelles.

Ces conventions sont faites « à la carte » en fonction des accords définis entre l'employeur, le sapeur-pompier volontaire et le SDIS. L'entreprise dispose ainsi d'un atout sécurité avec un collaborateur formé en prévention, secourisme et incendie.

Action du Plan d'action en faveur du volontariat 2019-2023, les collectivités territoriales contribuent également à cet effort, à travers les conventions périscolaires, qui facilitent la disponibilité des SPV en prenant en charge leurs enfants pendant les interventions.

140 Conventions
disponibilités

78 secteur
public

62 secteur
privé

323 sapeurs-pompiers concernés
par ses aménagements

27 Conventions
périscolaires

99 sapeurs-pompiers
bénéficiant du dispositif

158 enfants pris en charge
par ses conventions



Accordé pour trois ans, le label employeur est décerné aux employeurs qui s'engagent sur au moins huit jours d'autorisation d'absence annuelle. Le ministre de l'Intérieur et des outre-mer délivre le label national, tandis que le préfet octroie le label au niveau départemental. Après la remise officielle des deux premiers labels, une soirée des partenaires sera organisée courant 2024.



Entreprise partenaire
des Sapeurs-Pompiers
des Côtes d'Armor



Engagement(s)

LES JEUNES SAPEURS-POMPIERS



365

Jeunes sapeurs-pompiers

17

sections dans le département

82

JSP 4 reçus au brevet

LES CADETS DE LA SÉCURITÉ CIVILE



28
2021

33
2022

41
2023

37

heures hors temps scolaire

100%

réussite au PSC1

LE SERVICE NATIONAL UNIVERSEL

Jeunes
engagés

14

heures

de septembre 2023 à juin 2024

110 h

LA RÉSERVE DE SÉCURITÉ CIVILE

Réservistes
costarmoricains

51

apporte du soutien sur :
le convoyage de véhicules
l'accompagnement des
personnels
la logistique lors de longues
interventions
la prévention des épreuves
sportives
Toutes autres actions ...



RESSOURCES HUMAINES

2 966

Agents du
Sdis 22

2 536

Sapeurs-pompiers
volontaires (SPV)

315

Sapeurs-pompiers
professionnels (SPP)

115

Personnels administratifs,
techniques et spécialisés (PATS)

365

Jeunes
sapeurs-pompiers (JSP)

FEMMES

HOMMES

39 %

61 %

CENTRE DÉPARTEMENTAL DE FORMATION

139 800 Heures de formation du CDF

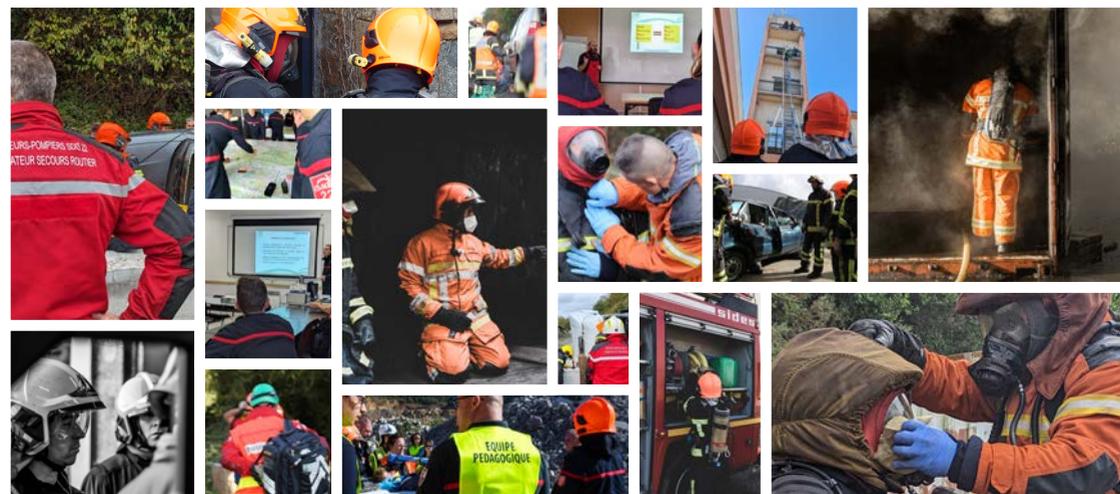
625 Sessions de formation organisées par le CDF

Focus : Formation Initiale Sapeurs-Pompiers Professionnels

15 Recrues session 2023

8 Semaines de formation organisées par le CDF

15 Reçus Affectés directement en CIS



FINANCES

Participation des collectivités

73,50€ coût du service par habitant

17 400 000 €
Communes
et EPCI

24 500 000 €
Conseil
Départemental

48 809 616 €

Montant global des dépenses
globales réelles du SDIS 22
(sur la base du compte administratif 2023)

4 500 000 €
Investissement

42 000 000 €
Fonctionnement

Principales dépenses de fonctionnement en 2023

81 %
Charges de
personnel

19 %
Charges à
caractère
général

Principales dépenses d'investissement en 2023

Infrastructures
1 686 246 €

84 %
Construction

8 %
Entretien
bâtiments

8 %
Travaux
amélioration

Logistique
1 770 668 €

30 %
Service

70 %
Parc

INSTANCES

182 Sujets à l'ordre du jour des
40 séances des instances

CASDIS	4 séances	39 sujets
BUREAU	12 séances	68 sujets
CAO / CCP	4 séances	11 sujets
Comité financeurs	2 séances	2 sujets
GST	5 séances	18 sujets
FS	4 séances	15 sujets
CCDSPV	4 séances	16 sujets
CAP SPP A	1 séance	2 sujets
CAP SPP B	1 séance	2 sujets
CAP SPP C	2 séances	8 sujets
CATSI	1 séance	1 sujet



JURIDIQUE

107 Dossiers
(hors réquisitions)

11 Recours au tribunal
administratif de Rennes

9 Recours aux tribunaux
judiciaires
(St-Brieuc, Guingamp et St-Malo)

4 Expertises
(en assurance et judiciaire)

19 Audiences



COMMUNICATION



Facebook

332 Publications
710 Nouveaux abonnés
20% d'engagement en plus

(Twitter) X

341 Publications
239 Nouveaux abonnés



Instagram

156 Publications
662 Nouveaux abonnés

LinkedIn

124 Publications
345 Nouveaux abonnés



Site web

32 articles publiés sur l'année
Ajout de l'extention
Foederis sur la page recrutement

Youtube

33 Vidéos
172 Nouveaux abonnés
46 767 vues
150% de visionnage en plus



Réalisés en 2023

Développement du Pool Photo-Vidéo avec de nouvelles recrues formées début 2024.
Pérennisation de la stratégie communication sur les réseaux sociaux et Youtube.
Création de nouveaux supports.
Formalisation d'une charte des réseaux sociaux.

Projets 2024

Suite du nouvel intranet dans le groupe projet.
Développement de la communication opérationnelle.
Décliner les trombinoscopes de l'établissement.

Le pool photo/vidéo

10 Photographes & vidéastes SPV de CIS
426 heures de prise d'images
242 pour la formation (exercice, FI, ...)
184 et pour les cérémonies départementales



MANŒUVRES INTER-CIS

11

Manœuvres inter-CIS organisées en 2023

2

à l'Ouest

9

à l'Est

Des manœuvres régulières qui permettent de simuler des interventions mobilisant plusieurs centres d'incendie et de secours d'un même secteur.

Ces temps permettent une meilleure coordination des équipes, comme on a pu le voir sur des interventions fortes de 2023, en particulier en décembre sur le plan nombreuses victimes de Saint-Alban.



PERSPECTIVES 2024

Groupement Infrastructures

- Travaux de réaménagement du CIS de Plumaugat.
- Emménagements prévus dans les nouveaux CIS de Minihiy-Tréguier et Pleudihen-sur-Rance.
- Travaux d'extensions au CTA.
- Etudes d'amélioration d'un CIS, études pour remplacement des caissons au plateau pédagogique, études de faisabilité liées à la stratégie d'économie d'énergie.



Groupement RH-Formation

- dématérialisation des bulletins de paie (SPP et PATS) puis des indemnités SPV
- acculturation aux nouvelles pratiques RH via le logiciel Foederis
- suite du plan d'actions en faveur du volontariat.
- meilleure prise en compte de l'entretien du matériel au centre départemental de formation



Groupement Finances

- poursuite et mise en œuvre des chantiers 2023 : application nouvelle nomenclature comptable, mise en œuvre nouveau marché assurances et suivi de la sinistralité, poursuite référentiel archives



Groupement Logistique

- Acquisition véhicule : 9 dont un Camion Citerne Feux de Forêt Super (CCFS) dans le cadre du Pacte capacitaire (financement à hauteur de 60 % du montant total). Et livraison de véhicules commandés en 2023 dont un Camion Citerne Grande Capacité avec Lance Canon (CCGCLC)
- Au niveau du service technique : refonte du règlement Habillement. Optimisation de la chaîne d'air respirable avec poursuite de la distribution des bouteilles en composite

Groupement Opérations

- décliner le Règlement Opérationnel
- actualiser la convention tripartite
- déployer le module interventions à caractères multiples et communiquer la doctrine opérationnelle
- finaliser le Règlement Intérieur du CTA CODIS
- réaliser les guides équipes spécialisées
- développer la politique de bassins opérationnels et l'information mensuelle des mairies avec le groupement SI



Développement Projets et Stratégie

- suite du travail sur les valeurs du SDIS permettant de renforcer le cap défini dans le projet d'établissement autour des 4 thèmes stratégiques : l'opérationnel, l'humain, l'avenir, l'environnement
- projet Intranet : pour fin 2024, tous les agents disposent d'un outil facilitant les échanges inter et intra services, permettant d'accéder à leurs outils métiers et aux informations à jour en ayant intégré des nouvelles pratiques de travail collaboratif
- le guide de la qualité administrative viendra préciser le formalisme des documents utilisés au sein de l'établissement
- les travaux sur les tableaux de bord et sur les cartes d'identité des CIS vont se poursuivre en 2024 pour permettre de piloter le fonctionnement des unités
- la prise en compte de l'environnement va se concrétiser par un plan d'action du développement durable : l'agenda 21 du SDIS 22
- finalisation du guide du protocole et des récompenses



Groupement Prévention Analyse des Risques et Mission Citoyenneté

- développement de la dématérialisation pour les procédures d'urbanismes et numérisation des archives papiers





Communication SDIS22
communication@sdis22.fr
Janvier 2024

