

AVIS DE VACANCE DE POSTE
INTERNE/EXTERNE
Responsable Pédagogique Ingénierie CDF

Lien hiérarchique : l'agent est placé sous l'autorité du Chef du centre départemental de formation

Direction / groupement / service de rattachement : DAF / GPT RH/FORMATION/ CDF

Identification :

- Filière : SPP ou Administrative
- Catégorie : B
- Grade maximum ¹: Lieutenant Hors classe
- Résidence administrative : Saint-Brieuc
- Activité : sédentaire
- Poste à temps plein

Le Service Départemental d'Incendie et de Secours des Côtes d'Armor (SDIS 22), établissement public autonome, participe à la politique de Sécurité Civile. A ce titre, l'établissement assure la sécurité de près de 600 000 costarmoricains notamment en matière de lutte contre l'incendie et de secours d'urgence aux personnes, et concourt à la protection des biens et de l'environnement ainsi qu'à l'évaluation et à la prévention des risques technologiques ou naturels. Afin de mener à bien ces missions, le SDIS 22 est composé de 2800 agents (sapeurs-pompiers professionnels et volontaires, personnels administratifs, techniques ou spécialisé).

Missions principales:

1. Le responsable pédagogique ingénierie est chargé de développer l'ingénierie de formation et l'ingénierie pédagogique en adéquation avec les politiques et besoins de l'établissement.
2. Il participe aux réunions de coordination et est associé aux projets en lien avec son domaine de compétences.
3. Le responsable pédagogique ingénierie n'encadre pas de personnel mais coordonne et anime les réseaux de formateurs.

Activités principales :

- Accompagne la création du centre départemental de formation,
- Recherche et développe les outils pédagogiques mis à disposition de ce centre en adéquation avec les politiques et besoins de l'établissement,
- Travaille et améliore l'ingénierie de formation :
 - ✓ Conçoit et améliore les actions de formation les parcours de formation,
 - ✓ Rédige les référentiels de formation en lien avec les groupes de formateurs référents,
 - ✓ Propose et calibre de nouvelles actions de formation en lien avec les besoins de l'établissement,
 - ✓ Anime les groupes de formateurs.
- Travaille et améliore l'ingénierie pédagogique :
 - ✓ Revoit et adapte les techniques d'apprentissages,
 - ✓ Accompagne les formateurs dans les nouvelles techniques d'apprentissages.
- Evalue les formations et leurs effets sur les pratiques ainsi que les impacts professionnels,
- Réalise les demandes initiales et de renouvellement d'agrément,
- Propose et crée de nouvelles séquences FOAD,

¹ Le grade maximum est soumis au respect des règles de nominations et des quotas réglementaires internes au SDIS22

- Propose l'achat de la documentation des stagiaires et/ou formateurs conforme aux enseignements proposés,
- Veille au bon maintien de la condition physique des personnels,
- Développe une politique de réduction de l'accidentologie en lien avec le responsable santé, sécurité au travail et le CTD Sport,
- Assure une veille juridique sur les textes relatifs à la formation et mesure les impacts en lien avec le service prospection et planification,
- Met en œuvre les réformes réglementaires en lien avec le chef du centre départemental de formation,
- Participe au conseil et à l'information auprès des services et des agents,
- Est acteur des relations transversales au sein du Groupement et de l'Etablissement,
- Assiste le chef du centre départemental de formation dans le suivi de ses dossiers,
- Est en lien avec les partenaires institutionnels (CNFPT, ENSOSP, ECASC, EMIZ...),
- Veille à l'application des règles et procédures en vigueur dans les domaines de l'hygiène, la santé, la sécurité et la prévention des risques au travail.

Nous attendons les compétences et le savoir-être suivants :

- ✓ Bonne connaissance des textes relatifs aux formations de la Fonction Publique Territoriale et de la doctrine opérationnelle nationale,
- ✓ Connaissance en gestion administrative et financière,
- ✓ Maîtrise des outils de gestion du personnel et bureautiques,
- ✓ Bonne connaissance des circuits décisionnels de l'Etablissement,
- ✓ Bonne connaissance de l'environnement sapeur-pompier,
- ✓ Capacité d'organisation, de management, d'innovation et de proposition, de réactivité et d'autonomie,
- ✓ Maîtrise de l'ingénierie et les techniques de formation,
- ✓ Capacité à travailler en équipe,
- ✓ Capacité d'analyse, de synthèse,
- ✓ Aisance rédactionnelle,
- ✓ Capacité à rendre compte,
- ✓ Capacité à communiquer,
- ✓ Capacité à travailler en équipe et en transversalité,
- ✓ Sait s'intégrer dans une démarche qualité,
- ✓ Rigueur,
- ✓ Discrétion.

Régime de service :

- Horaires réguliers avec amplitude variable en fonction des obligations de service
- Possibilité de travail les nuits, week-end et jours fériés
- Possibilité de déplacement sur le département

Moyens :

- Suite bureautique
- Ordinateur de bureau
- Téléphone de service

Le dossier de candidature composé d'une lettre de motivation, d'un curriculum vitae détaillé et de la dernière situation administrative, devra être adressé au plus tard le **14 NOVEMBRE 2022** dernier délai à :

Monsieur le Président du Conseil d'Administration
Service Départemental d'Incendie et de Secours

A l'adresse suivante : recrutement@sdis22.fr

Pour tout renseignement complémentaire, vous pouvez contacter le Capitaine Cédric LARRIBE, Chef du Centre Départemental de Formation au 02.96.75.11.22