

AVIS DE VACANCE DE POSTE
INTERNE / EXTERNE
APPRENTI « TRANSITION ENERGETIQUE »

INTITULE DU POSTE : Apprenti « Transition Energétique »

LIEN HIERARCHIQUE : l'apprenti est placé sous l'autorité de la cheffe de groupement Infrastructure

DIRECTION / GROUPEMENT / SERVICE DE RATTACHEMENT : DDSIS / DDA/Groupement infrastructure

IDENTIFICATION :

- Filière : Administrative ou Technique
- Niveau :
 - Licence à Master 2
- Résidence administrative : Plérin
- Activité : Sédentaire

Le Service Départemental d'Incendie et de Secours des Côtes d'Armor (SDIS 22), établissement public autonome, participe à la politique de Sécurité Civile. A ce titre, l'établissement assure la sécurité de près de 600 000 costarmoricains notamment en matière de lutte contre l'incendie et de secours d'urgence aux personnes, et concourt à la protection des biens et de l'environnement ainsi qu'à l'évaluation et à la prévention des risques technologiques ou naturels. Afin de mener à bien ces missions, le SDIS 22 est composé de 2800 agents (sapeurs-pompiers professionnels et volontaires, personnels administratifs, techniques ou spécialisé).

MISSIONS PRINCIPALES :

L'apprenti Transition Energétique contribue à l'élaboration d'un schéma directeur énergie patrimoniale du Service Départementale d'Incendie et de Secours permettant de répondre aux exigences du décret tertiaire.

ACTIVITES PRINCIPALES :

Dans le cadre de son apprentissage, il a vocation à :

- Analyser les consommations énergétiques des bâtiments assujettis et les données de travaux de performance énergétique pour proposer des objectifs d'économie d'énergie en valeur absolue ou en valeur relative
- Définir des pistes d'actions chiffrées sur les bâtiments assujettis afin de réaliser les économies d'énergie imposées par le décret tertiaire ou atteindre un seuil de consommation d'énergie finale en s'appuyant sur des audits énergétiques
- Elaborer et produire des indicateurs et tableaux de bord nécessaires au suivi des actions d'économie d'énergie
- Concevoir et mettre en œuvre des contrats de performance énergétique
- Mettre en place un référentiel Energie pour la « conception et la maintenance »
- Etudier les financements possibles : Certificats d'Economie d'Energie, fonds ADEME, FEDER, etc...

Il participe à la mise en œuvre de systèmes de suivi de la performance énergétique des bâtiments

COMPETENCES ATTENDUES :

Vous êtes titulaire d'un diplôme de niveau Bac+2 ou Bac+3, vous souhaitez poursuivre vos études en apprentissage sur un diplôme d'ingénieur avec une orientation Thermique, Energie, Electricité et Informatique cette offre peut vous intéresser.

PROFIL RECHERCHE :

- Maîtrise des techniques et réglementations du domaine de la thermique et de l'énergie
- Maîtrise les techniques et le contexte de la maintenance et de l'exploitation des installations thermiques
- Connaissances en matière des marchés publics
- Maîtrise des logiciels bureautiques, des outils de GMAO
- Compétences rédactionnelles
- Sens de l'organisation et esprit de synthèse
- Disponibilité et réactivité
- Capacités d'écoute et aptitudes relationnelles

REGIME DE SERVICE :

- Horaires réguliers
- Déplacement sur le département

MOYENS :

- Suite bureautique
- Ordinateur de bureau

Votre dossier de candidature composé d'une lettre de motivation, d'un curriculum vitae détaillé devra être adressé au plus tard le **31 août 2021** dernier délai à :

Monsieur le Président du Conseil d'Administration
Service Départemental d'Incendie et de Secours

A l'adresse suivante : recrutement@sdis22.fr