

AVIS DE VACANCE DE POSTE

INTERNE / EXTERNE

APPRENTI GPEEC-GPEAC

INTITULE DU POSTE : Apprenti GPEEC/GPEAC

LIEN HIERARCHIQUE : l'apprenti est placé sous l'autorité du responsable GPEEC

DIRECTION / GROUPEMENT / SERVICE DE RATTACHEMENT : DAF / GPT RH/FORMATION/ SERVICE PROSPECTION

IDENTIFICATION :

- Filière : Administrative
- Niveau :
 - Licence à Master 2
- Résidence administrative : Saint-Brieuc
- Activité : sédentaire
- Poste à temps plein

Le Service Départemental d'Incendie et de Secours des Côtes d'Armor (SDIS 22), établissement public autonome, participe à la politique de Sécurité Civile. A ce titre, l'établissement assure la sécurité de près de 600 000 costarmoricains notamment en matière de lutte contre l'incendie et de secours d'urgence aux personnes, et concourt à la protection des biens et de l'environnement ainsi qu'à l'évaluation et à la prévention des risques technologiques ou naturels. Afin de mener à bien ces missions, le SDIS 22 est composé de 2800 agents (sapeurs-pompiers professionnels et volontaires, personnels administratifs, techniques ou spécialisé).

MISSIONS PRINCIPALES :

1. L'apprenti GPEEC est chargé de participer au développement et à la mise en œuvre de la GPEEC/GPEAC de l'établissement.
2. Dans le cadre de son apprentissage, il a vocation à travailler sur tous les sujets se rapportant aux ressources humaines.
3. Il participe aux réunions et est associé aux projets en lien avec son domaine de compétences.

ACTIVITES PRINCIPALES :

- Participe à la mission de recrutement,
- Etablit et suit une cartographie des effectifs, des emplois et des compétences,
- Assiste la responsable dans la gestion les entretiens annuels PATS et SPP,
- Accompagne les agents lors de concours ou examens professionnels,
- Participe à des accompagnements personnalisés pour des évolutions de carrière,

COMPETENCES ATTENDUES :

Vous êtes titulaire d'un diplôme de niveau Bac+2/Bac+3, vous souhaitez poursuivre vos études en apprentissage sur une Licence ou un Master Ressources Humaines cette offre peut vous intéresser.

PROFIL RECHERCHE :

- Principes, méthodes et techniques de gestion prévisionnelle des emplois, des effectifs et des compétences
- Connaissances des compétences, métiers et fonctionnement des collectivités territoriales
- Connaissances dans le domaine de la gestion RH
- Connaissances en méthodologie et gestion de projet
- Capacité d'adaptation, travail en transversalité
- Rigueur, réactivité, autonomie et disponibilité
- Qualités relationnelles et approche pragmatique des sujets
- Qualités rédactionnelles, capacités d'analyse et de synthèse
- La maîtrise des outils informatiques est nécessaire
- Bon niveau d'orthographe

REGIME DE SERVICE :

- Horaires réguliers
- Possibilité de déplacement sur le département

MOYENS :

- Suite bureautique
- Ordinateur de bureau

Votre dossier de candidature composé d'une lettre de motivation, d'un curriculum vitae détaillé devra être adressé au plus tard le **07 août 2021** dernier délai à :

Monsieur le Président du Conseil d'Administration
Service Départemental d'Incendie et de Secours

A l'adresse suivante : recrutement@sdis22.fr